



## Områdeudvalg sundhed og omsorg

### REFERAT

Sted:	Voldby, Fællesskabet		
Dato:	Onsdag den 21. januar 2026		
Start kl.:	8:15		
Slut kl.:	12:00		
Medlemmer:	Anne-Marie Bentzen (formand)	Marlene Ditlevsen (leder)	
	Vibbe Vogel (næstformand)	Jens Thyrstrup Andersen	
	Karina Kreutzfeldt (leder)	(AMR/FOA)	
	Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)	Espen Cramer Korsvold (leder)	
	Hanne-Grethe Møller Andersen	Martin Skree Sørensen (sekretær)	
	(TR/Danske fysioterapeuter)	Pernille Rothmann Taubee	
	Lene Ballegaard (leder)	(TR/AMR/FOA)	
	Annette Bechmann Tilsted	Rebekka Huus Rasmussen (leder)	
	(AMR/Kost- og ernæringsforbundet)	Gitte Langholm (FOA)	
		Conni Maarslet Skov (TR/FOA)	
Fraværende:	Bettina Rasmussen Pedersen (FOA)		
	Espen Cramer Korsvold (leder)	Pernille Rothmann Taubee	
		(TR/AMR/FOA)	

**Indholdsfortegnelse****Side**

1.	Godkendelse af dagsorden .....	1
2.	Arbejds miljødag 2026.....	2
3.	Udviklingsdag for OMU – oplæg og facilitering af Solveig Havmand.....	4

**1. Godkendelse af dagsorden**

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

08.15 – 08.20 Mødet starter – Velkomst og godkendelse af dagsorden

08.20 – 08.30 Arbejds miljødag 2026

08.30 – 12.00 Udviklingsdag for OMU – oplæg og facilitering af Solveig Havmand

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 21-01-2026**

Dagsordenen blev godkendt.

## 2. Arbejdsmiljødag 2026

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

Til OMU-mødet i september 2025 var der bred opbakning til at arbejde med mobning som tema for dagen – særligt med fokus på både forståelse og håndtering i praksis.

#### Arbejdsgruppens drøftelser

Arbejdsgruppen har drøftet, at temaet mobning med fordel kan kobles til sproget og den interne kommunikationskultur. Gruppen har drøftet, om der eksisterer en kultur eller jargon, som påvirkes i pressede situationer. Der er derfor fokus på, hvordan sprogbrug, tone og kommunikationsadfærd kan påvirke oplevelsen af mobning og i arbejdsmiljøet generelt.

Arbejdsgruppen ønsker, at oplægget på dagen også adresserer, hvordan man undgår passivitet, når man er vidne til mobning. Fx at nogle medarbejdere kan være tilbageholdende med at henvende sig til leder, AMR eller TR.

#### Forslag om spørgeskemaundersøgelse

Arbejdsgruppen foreslår, at der gennemføres en kort spørgeskemaundersøgelse med få spørgsmål om medarbejdernes oplevelser af mobning, herunder forståelse af begrebet, reaktioner i praksis og hvordan tonen og sprogbruget i hverdagen påvirker arbejdsmiljøet.

Der gennemføres en baselinemåling forud for arbejdsmiljødagen den 13. maj, og en opfølgingsmåling efterfølgende via et kort spørgeskema. Resultaterne skal bruges til at vurdere, om dagen har haft en positiv effekt på forståelse, adfærd og kommunikationskultur.

TRIO foreslås som ansvarlige for opsamling og opfølgning i de enkelte enheder.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Arbejdsgruppen indstiller til OMU:

- at temaet *mobning* fastholdes for Arbejdsmiljødagen 2026
- at arbejdsgruppen arbejder videre med den identificerede oplægsholder
- at der gennemføres en baseline- og opfølgningsmåling via et kort spørgeskema
- at TRIO får ansvar for opsamling og opfølgning i enhederne

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 21-01-2026**

OMU tilsluttede sig indstillingen om, at temaet mobning fastholdes for Arbejdsmiljødagen 2026 med fokus på sprog, tone og kommunikationskultur.

Der er opbakning til, at arbejdsgruppen arbejder videre med den identificerede oplægsholder, at der gennemføres en baseline- og opfølgningsmåling via et kort spørgeskema, og at TRIO får ansvar for opsamling og opfølgning i enhederne.

Det blev desuden besluttet, at resultaterne fra baselinemålingen aktivt inddrages i drøftelserne til Arbejdsmiljødagen.

### 3. Udviklingsdag for OMU – oplæg og facilitering af Solveig Havmand

29.00.00.A00

26/250

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling****Baggrund**

Der afholdes en udviklingsdag for OMU med henblik på at styrke samarbejdet i udvalget og skabe en tydelig og fælles forståelse af roller, opgaver og muligheder i MED-systemet.

Formiddagen faciliteres af konsulent og underviser Solveig Havmand og indeholder både oplæg og drøftelser.

**Formål**

Formålet med udviklingsdagen er at skabe et fælles afsæt for det videre samarbejde i OMU og at understøtte en klarere praksis for kommunikation, rollefordeling og opgaveløsning i MED-systemet.

**Program for udviklingsdagen****1. Visuel præsentation, erfaringsafdækning og introduktion til dagens program**

v/ konsulent og underviser Solveig Havmand

**2. Brush up på Norddjurs Kommunes Lokale MED-aftale**

Fokus på:

- Medindflydelse, medbestemmelse, medansvar og arbejdsmiljø
- Område-MEDs muligheder og forpligtelser samt roller i MED
- Samarbejde med baglandet

**Drøftelse:**

- Hvad er I blevet opmærksomme på
- Hvordan kan I tydeliggøre, hvad der hører til i MED – og på hvilket niveau

- Hvordan kan I kvalificere den gensidige kommunikation med jeres kolleger

### **3. Hvordan kan I understøtte gode og effektfulde møder i MED**

Fokus på roller, samarbejdsevne og kommunikation – herunder tilbagemelding til baglandet og inddragelse.

### **4. Fra holdning til handling**

Opsamling af formiddagens arbejde samt fokus på fremtidige tiltag og indsatser:

- Hvordan kan vi kvalificere samarbejdet i Område-MED før/under/efter møder i OMU
- Hvordan kan vi kvalificere samarbejdet med kollegerne før/under/efter MED-møderne
- Vidensdeling mellem de lokale MED-udvalg

Solveig faciliterer og sikrer opsamling af ”guldgrube og gevinster”.

### **5. Afslutning**

Tak for i dag.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til Norddjurs kommunes MED-aftale.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 21-01-2026**

OMU gennemførte en udviklingsdag med fokus på samarbejde, roller og opgaveløsning i MED-systemet faciliteret af Solveig Havmand.

Der var særlig opmærksomhed på samarbejdet med baglandet som forudsætning for et stærkt MED-system, fx via tydelig introduktion til OMU, brug af LMU-dagsorden til personalemøder og betydningen af at medarbejderperspektivet inddrages.

Informationspligten på alle niveauer blev drøftet, ligesom vigtigheden af psykologisk tryghed, åbenhed og mod til at italesætte arbejdsmiljøudfordringer. Udfordringer, der ikke tales om, kan udvikle sig til et belastet arbejdsmiljø.

OMU blev opmærksomme på fælles ejerskab og ansvar for arbejdsmiljøet, tydeliggørelse af roller i MED-systemet samt behovet for at løfte arbejdsmiljøudfordringer fra person- til organisationsniveau.

Der var enighed om, at tydelig kommunikation om hvad der hører til i MED – og på hvilket niveau – er særligt vigtigt i den aktuelle forandringskontekst. Videns- og informationsdeling mellem OMU og LMU blev fremhævet som centralt.

Drøftelser om de gode MED-møder pegede bl.a. på værdi i brug af specifikke og konkrete spørgsmål, gruppearbejde, variation i oplæg, fælles opsamling og plads til alle høres. Der var ønske om større fælles ejerskab til dagsordenen samt styrkelse af relationer og tillid i OMU, bl.a. gennem enkle relationsøvelser, som kan understøtte dialog om svære emner.



**Underskriftsside**

---

Anne-Marie Bentzen (formand)

---

Vibbe Vogel (næstformand)

---

Karina Kreutzfeldt (leder)

---

Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)

---

Hanne-Grethe Møller Andersen  
(TR/Danske fysioterapeuter)

---

Lene Ballegaard (leder)

---

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost-  
og ernæringsforbundet)

---

Marlene Ditlevsen (leder)

---

Jens Thystrup Andersen (AMR/FOA)

---

Espen Cramer Korsvold (leder)

---

Martin Skree Sørensen (sekretær)

---

Pernille Rothmann Taubee  
(TR/AMR/FOA)

---

Rebekka Huus Rasmussen (leder)

---

Gitte Langholm (FOA)

---

Conni Maarslet Skov (TR/FOA)

---

Bettina Rasmussen Pedersen (FOA)